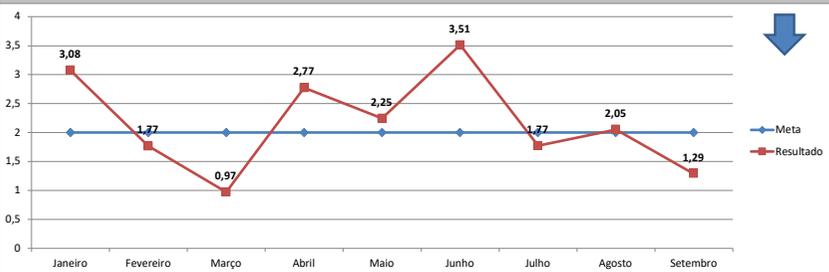


		Código: ID-RFI		Aprovado por:
				Emitido por:
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador		
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida	PERCENTUAL	
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)		
< 2%	Taxa de Rotatividade de recursos humanos	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual} + \text{desligamentos de profissionais assistenciais})/2}{\text{N}^\circ \text{ de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição}} \times 100$		
		<b>Periodicidade de Avaliação</b> Mensal <b>Área Responsável</b> Coordenação de Recursos Humanos <b>Responsável pela Coleta de Dados</b> Coordenação de Recursos Humanos <b>Responsável pela Análise de Dados</b> Coordenação de Recursos Humanos <b>Referencial Comparativo</b> 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009 <b>Versão</b> jan/2021 <b>Última Atualização</b>		
<b>Justificativa</b>				
<b>Análise Crítica</b>				
<p>Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. No mês de Setembro/2022 tivemos o número de 25 admissões e 19 desligamentos (entre pedidos e terminos de contrato). A meta contratual é de 2% no mês de Setembro ficamos com percentual de 1,29 onde sonseguimos ficar abaixo da meta e com a classificação do indicador REGULAR.</p>				
<b>Ação de Melhoria</b>				

	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	50,50	30,00	16,50	45,00	37,00	57,50	29,50	34,50	22,00
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1642	1699	1700	1623	1648	1637	1664	1680	1703

<b>Taxa de Rotatividade de recursos humanos</b>									
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro
Meta	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Resultado	3,08	1,77	0,97	2,77	2,25	3,51	1,77	2,05	1,29